

Recrutarea unui formator colaborator la disciplina **Drept comercial** în cadrul Departamentului de formare inițială

- Centralizarea rezultatelor în urma parcurgerii procedurii de selecție
din perioada 12 septembrie 2017 – 9 ianuarie 2018 –

În baza prevederilor art. 108, alin 1, din Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare, INM a anunțat la data de 12 septembrie 2017 declanșarea procedurii de recrutare a unui formator colaborator la disciplina „Drept comercial” în cadrul Departamentului de formare inițială, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile Statutului personalului de instruire al INM (aprobat prin Hot. CSM 531/2012), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 13 octombrie 2017.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi:

Nr. Crt.	Nume	Funcție
1.	Iulia Craiu	Judecător, Curtea de Apel București
2.	Florin Vilceanu	Judecător, Judecătoria Sectorului 4, București
3.	Lucian Mihali-Viorescu	Judecător, Judecătoria Sectorului 2, București
4.	Claudiu Ulariu	Judecător, Judecătoria Sectorului 4, București
5.	Marian Gociu	Judecător, Judecătoria Cornetu
6.	Luminița Tuleașcă	Avocat Tuleașcă Lawyers

Într-o primă etapă, eliminatoire, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarelor de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de Statutul personalului de instruire:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul cu privire la recrutare;
- c) vechimea în magistratură sau în profesie și o bună reputație în domeniul în care activează;
- d) experiența profesională în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) lucrările publicate, dacă este cazul;
- f) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională;
- g) cunoașterea operare calculator.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere comisia de selecție a acordat candidaților înscriși calificativul „recomandabil”, astfel aceștia calificându-se pentru următoarea etapă eliminatorie, constând într-un interviu în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- b) cunoștințe disciplinare aprofundate, raționamente, susținerea argumentată a punctelor de vedere;
- c) capacitate de documentare din diverse surse, în limba română și, după caz, în limbi de circulație internațională;
- d) capacitatea de planificare și organizare;
- e) cunoștințe și abilități didactice (metode de formare și tehnici de evaluare);
- f) disponibilitatea de a colabora, de a contribui și de a se integra în cadrul instituțional (INM, catedră etc.).

Interviurile s-au desfășurat la datele de 11 decembrie 2017, respectiv 14 decembrie 2017, potrivit calendarului comunicat candidaților.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a întocmit clasamentul candidaților, acordând puncte de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus. În urma acordării punctajelor, comisia de selecție a constatat că domnii judecători Florin Vîlceanu, Iulia Craiu și Lucian Mihali-Viorescu au depășit punctajul minim 8, necesar calificării pentru următoarea probă, constând în susținerea unei secvențe demonstrative de seminar, clasamentul fiind următorul:

1. Lucian Mihali-Viorescu
2. Iulia Craiu
3. Florin Vîlceanu

În cea de a treia etapă a procedurii de recrutare, candidații au susținut la data de 9 ianuarie 2018 - în prezența comisiei de selecție – câte o secvență demonstrativă de seminar în fața unui grup de auditori de justiție de anul I, criteriile de evaluare fiind următoarele:

- a) centrarea activității pe formare de abilități practice și atitudini;
- b) secventarea logică a conținutului tematic;
- c) adecvarea metodelor de formare la obiectivele de învățare și la profilul grupului;
- d) respectarea caracteristicilor de învățare la adulți;
- e) logica și corectitudinea exprimării în domeniul de specialitate;
- f) utilizarea resurselor materiale adecvate;
- g) gestionarea resursei de timp;
- h) elementele de noutate în abordare și informație.

La sfârșitul secvenței demonstrative, candidații au fost invitați să realizeze o auto-evaluare în fața comisiei de selecție.

De asemenea, auditorii de justiție în fața cărora au fost susținute secvențe demonstrative au completat scurte chestionare de evaluare. Chestionarele completate au fost înaintate comisiei de selecție, având caracter consultativ.

După susținerea secvenței demonstrative de seminar, comisia de selecție a acordat punctaje de la 1 la 10. Astfel, în urma evaluării corespunzătoare etapei susținerii secvenței demonstrative, comisia de selecție a constatat că a constatat că toți candidații au depășit punctajul minim 8 și a întocmit **clasamentul centralizat** al candidaților, după cum urmează:

1. Florin Vîlceanu, judecător, Judecătoria Sectorului 4, București
2. Iulia Craiu, judecător, Curtea de Apel București
3. Lucian Mihali-Viorescu, judecător, Judecătoria Sectorului 2, București

recomandând pentru recrutare pe **domnul judecător Florin Vîlceanu**.

În conformitate cu dispozițiile art. 15 alin. 7¹ și art. 16¹ din Statutul personalului de instruire, aprobat prin Hotărârea Plenului CSM nr. 531/2012, cu modificările și completările ulterioare, candidații care au obținut punctajul minim 8, dar pentru care nu s-a făcut propunerea de recrutare din lipsa locurilor disponibile, vor fi trecuți pe o listă de rezervă, din cadrul căreia Consiliul Științific poate propune Consiliului Superior al Magistraturii, în eventualitatea identificării necesității ocupării unui alt post în domeniul de referință, numirea în calitate de formator colaborator a unei persoane în maximum un an de la încheierea procedurii de recrutare.