

## **Recrutarea unui formator colaborator la disciplina Management judiciar în cadrul Departamentului de formare continuă**

*- Rezultatele în urma parcurgerii procedurii de selecție din perioada  
6 noiembrie 2017 – 22 februarie 2018 -*

În baza prevederilor *art. 108, alin 1, din Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare*, INM a anunțat la data de 6 noiembrie 2017 declanșarea procedurii de recrutare a unui formator colaborator la disciplina „Management judiciar” în cadrul Departamentului de formare continuă, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM* (aprobat prin Hot. CSM 531/2012), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 7 decembrie 2017. Cerința specifică privind postul de formator colaborator scos la concurs a fost ca recrutarea să se realizeze din rândul procurorilor.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi:

1. Cristina Daniela Balcan, procuror, Inspecția Judiciară, Direcția de inspecție judiciară pentru procurori
2. Maria Mariș, procuror, Parchetul de pe lângă Curtea de Apel Târgu Mureș

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarelor de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul cu privire la recrutare;
- c) vechimea în magistratură sau în profesie și o bună reputație în domeniul în care activează;
- d) experiența profesională în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) lucrările publicate, dacă este cazul;
- f) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională;
- g) cunoștințe operare calculator.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere comisia de selecție a acordat calificativul „recomandabil” candidatelor înscrise, astfel că aceseta s-au calificat pentru următoarea etapă eliminatorie, constând într-un interviu în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;

- b) cunoștințe disciplinare aprofundate, raționamente, susținerea argumentată a punctelor de vedere;
- c) capacitate de documentare din diverse surse, în limba română și, după caz, în limbi de circulație internațională;
- d) capacitatea de planificare și organizare;
- e) cunoștințe și abilități didactice (metode de formare și tehnici de evaluare);
- f) disponibilitatea de a colabora, de a contribui și de a se integra în cadrul instituțional (INM, catedră etc.).

Interviul s-a desfășurat la data de 25 ianuarie 2018, potrivit programării comunicate candidatelor.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a întocmit clasamentul candidatelor, acordând note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus. În urma acordării punctajelor, comisia de selecție a constatat că numai doamna Cristina Daniela Balcan a depășit punctajul minim 8, necesar calificării pentru următoarea probă, constând în susținerea unei secvențe demonstrative de seminar.

În cea de a treia etapă a procedurii de recrutare, doamna candidat a susținut la data de 22 februarie 2018 - în prezența comisiei de selecție – o secvență demonstrativă de seminar în fața unui grup de judecători numiți în condițiile art. 33 al. 1 din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, aflați la INM pentru formarea obligatorie, criteriile de evaluare fiind următoarele:

- a) centrarea activității pe formare de abilități practice și atitudini;
- b) secventarea logică a conținutului tematic;
- c) adecvarea metodelor de formare la obiectivele de învățare și la profilul grupului;
- d) respectarea caracteristicilor de învățare la adulți;
- e) logica și corectitudinea exprimării în domeniul de specialitate;
- f) utilizarea resurselor materiale adecvate;
- g) gestionarea resursei de timp;
- h) elementele de noutate în abordare și informație.

La sfârșitul secvenței demonstrative, doamna candidat a fost invitată să realizeze o auto-evaluare în fața comisiei de selecție.

De asemenea, judecătorii în fața cărora a fost susținută secvența demonstrativă au completat scurte chestionare de evaluare. Chestionarele completate au fost înaintate comisiei de selecție, având caracter consultativ.

După susținerea secvenței demonstrative de seminar, comisia de selecție a acordat punctaje de la 1 la 10. Astfel, în urma evaluării corespunzătoare etapei susținerii secvenței demonstrative, comisia de selecție a constatat că doamna procuror Cristina Daniela Balcan a

depășit punctajul minim 8 (rezultând din media aritmetică a notelor obținute pentru fiecare criteriu enunțat), necesar în vederea recomandării pentru recrutare.