

**Recrutarea a doi formatori cu normă întreagă  
la disciplina „Drept civil și drept procesual civil” în cadrul  
Departamentelor de formare inițială și formare continuă**

*- Rezultatele în urma parcurgerii  
procedurii de selecție din perioada 26 aprilie 2018 – 2 iulie 2018 -*

În baza prevederilor art. 108, alin 1, din Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare, INM a anunțat la data de 26 aprilie 2018 declanșarea procedurilor de recrutare pentru ocuparea a două posturi de formator cu normă întreagă la disciplina ”Drept civil și drept procesual civil” în cadrul Departamentului de formare inițială, respectiv în cadrul Departamentului de formare continuă, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile Statutului personalului de instruire al INM (aprobat prin Hot. CSM 531/2012), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 28 mai 2018.

În urma publicării anunțului, au fost înregistrate următoarele candidaturi:

1. Carla Alexandra Anghelescu, judecător Tribunalul București
2. Adriana Teodora Enache, judecător Tribunalul București
3. Alina Gabriela Țambulea, judecător Curtea de Apel București

Într-o primă etapă, eliminatorie, comisia de selecție a evaluat, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarelor de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de Statutul personalului de instruire:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul cu privire la recrutare;
- c) vechimea în magistratură sau în profesie și o bună reputație în domeniul în care activează;
- d) experiența profesională în domeniul specific postului scos la concurs;
- e) lucrările publicate, dacă este cazul;
- f) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională;
- g) cunoștințe operare calculator.

În urma evaluării admisibilității dosarelor de înscriere comisia de selecție a acordat candidaților înscriși calificativul „recomandabil”, astfel aceștia s-au calificat pentru următoarea

etapă eliminatorie, constând într-un interviu în fața comisiei de selecție, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adulții;
- b) cunoștințe disciplinare aprofundate, raționamente, susținerea argumentată a punctelor de vedere;
- c) capacitate de documentare din diverse surse, în limba română și, după caz, în limbi de circulație internațională;
- d) capacitatea de planificare și organizare;
- e) cunoștințe și abilități didactice (metode de formare și tehnici de evaluare);
- f) disponibilitatea de a colabora, de a contribui și de a se integra în cadrul instituțional (INM, catedră etc.).

Interviul s-a desfășurat în data de 25 iunie 2018, potrivit calendarului comunicat candidatelor.

După susținerea probei interviului, comisia de selecție a întocmit clasamentul candidaților, acordând note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus. În urma acordării punctajelor, comisia de selecție a constatat că doamnele judecătorești Carla Alexandra Anghelescu și Alina Gabriela Țambulea au depășit punctajul minim 8, necesar calificării pentru următoarea probă, constând în susținerea unei secvențe demonstrative de seminar, clasamentul fiind următorul:

1. Carla Alexandra Anghelescu
2. Alina Gabriela Țambulea

În cea de a treia etapă a procedurii de recrutare, candidatele au susținut la data de **2 iulie 2018** - în prezența comisiei de selecție – câte o secvență demonstrativă de seminar în fața unei grupe de auditori de justiție de anul I, criteriile de evaluare fiind următoarele:

- a) centrarea activității pe formare de abilități practice și atitudini;
- b) secventarea logică a conținutului tematic;
- c) adecvarea metodelor de formare la obiectivele de învățare și la profilul grupului;
- d) respectarea caracteristicilor de învățare la adulți;
- e) logica și corectitudinea exprimării în domeniul de specialitate;
- f) utilizarea resurselor materiale adecvate;
- g) gestionarea resursei de timp;
- h) elementele de noutate în abordare și informație.

La sfârșitul secvenței demonstrative, candidatele au fost invitate să realizeze o auto-evaluare în fața comisiei de selecție.

De asemenea, auditorii de justiție în fața cărora au fost susținute secvențe demonstrative au completat scurte chestionare de evaluare. Chestionarele completate au fost înaintate comisiei de selecție, având caracter consultativ.

După susținerea secvenței demonstrative de seminar, comisia de selecție a acordat punctaje de la 1 la 10. Astfel, în urma evaluării corespunzătoare etapei susținerii secvenței demonstrative, comisia de selecție a constatat că niciuna dintre candidate nu a întrunit punctajul minim 8, necesar în vederea recomandării pentru recrutare.