

**Recrutarea unui coordonator de practică  
pentru auditorii de justiție din anul II de studiu în cadrul Judecătoria Timișoara**

**- Centralizarea rezultatelor în urma parcurgerii procedurii de selecție din perioada 7  
decembrie 2018 – 14 ianuarie 2019**

În baza prevederilor *art. 108, alin 1, din Legea nr.304/2004 privind organizarea judiciară cu modificările și completările ulterioare*, INM a anunțat la data de 7 decembrie 2018 declanșarea procedurii de recrutare pentru ocuparea unui post de coordonator de practică la Judecătoria Timișoara – pentru auditorii de justiție din anul II de studiu, în cadrul Departamentului de formare inițială, cu respectarea formelor de publicitate impuse de prevederile *Statutului personalului de instruire al INM* (aprobat prin Hot. CSM 914/10.10.2018), termenul limită pentru depunerea candidaturilor fiind 7 ianuarie 2019.

În urma publicării anunțului, a fost înregistrată o singură candidatură, respectiv a domnului Ionuț Adrian Șipețan, judecător în cadrul Judecătoria Timișoara.

Într-o **primă etapă, eliminatorie**, a fost evaluată, pe baza documentației transmise, admisibilitatea dosarului de înscriere sub aspectul îndeplinirii următoarelor cerințe, stabilite de *Statutul personalului de instruire*:

- a) respectarea termenului limită pentru depunerea candidaturilor;
- b) respectarea documentației de înscriere indicate în anunțul de recrutare;
- c) vechimea minimă de 3 ani în funcția de judecător sau procuror definitiv
- d) inexistența unor sancțiuni penale și/sau disciplinare

În urma evaluării admisibilității dosarului de înscriere candidatul înscris a primit calificativul „admis”, astfel acesta calificându-se pentru **cea de-a doua etapă eliminatorie**, constând într-un interviu susținut în fața directorului INM, criteriile de evaluare fiind următoarele (punctaj de la 1 la 10):

- a) activitatea profesională și conduita în cadrul instanței/parchetului în care candidatul funcționează (în aprecierea acestui criteriu a fost avută în vedere recomandarea motivată a președintelui Judecătoria Timișoara);
- b) capacitatea de comunicare și relaționare în lucrul cu adultii;
- c) capacitatea de planificare și organizare a unui program de stagiu;
- d) experiența profesională relevantă în cadrul instanței/parchetului;
- e) disponibilitatea de a se integra în mediul instituțional;

**Interviul** s-a desfășurat în data de **14 ianuarie 2019**, potrivit programării comunicate candidatului.

După susținerea probei interviului, directorul INM a acordat note de la 1 la 10 pentru fiecare dintre criteriile indicate mai sus și a constatat că domnul judecător Ionuț Adrian Șipețan a depășit nota minimă 8 (reprezentând media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu), **necesară în vederea recomandării pentru recrutare**.