

**CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII
INSTITUTUL NAȚIONAL AL MAGISTRATURII**

**CONCURS/ EXAMEN PENTRU NUMIREA
ÎN FUNCȚII DE CONDUCERE
16 aprilie -6 iulie 2010**

**JUDECĂTORI
BAREM
VARIANTA DE SUBIECTE NR. 2**

1. Procesul prin care forța de muncă acționează cu ajutorul unor mașini sau utilaje asupra materiilor prime cu scopul de a obține anumite produse corespunzător obiectivelor stabilite reprezintă:

- a) un proces de management;
- b) un proces de execuție;
- c) un proces decizional.

Răspuns: b

2. Alături de interdependența activităților componente și progresivitate, trăsăturile care deosebesc procesul de management de alte procese de muncă sunt:

- a) continuitatea, ciclicitatea, abilitățile tehnice;
- b) ciclicitatea, abilitățile tehnice, ierarhia;
- c) continuitatea, ciclicitatea, eficacitatea.

Răspuns: c

3. Conform lui H. Fayol, „a trage cele mai mari foloase de la cei care compun întreprinderea, în interesul acesteia” semnifică:

- a) a coordona;
- b) a comanda;
- c) a controla.

Răspuns: b

4. Compararea realizărilor cu obiectivele prestabilite și evidențierea abaterilor reprezintă o etapă în exercitarea funcției de:

- a) organizare;
- b) control-reglare;
- c) coordonare.

Răspuns: b

5. În organizațiile moderne, cele mai exercitate funcții ale managementului sunt:

- a) de prevedere, antrenare și organizare;
- b) de prevedere, coordonare și organizare;
- c) de prevedere, antrenare și control.

Răspuns: a

6. După sursa producătoare, motivația poate îmbrăca următoarele forme:

- a) intrinsecă și extrinsecă;



- b) pozitivă și negativă;
- c) cognitivă și afectivă.

Răspuns: a

7. Când trebuie să explice de ce părăsesc un loc de muncă, angajații tind să se centreze pe factori:

- a) intrinseci;
- b) atât intrinseci cât și extrinseci, în măsură egală;
- c) extrinseci.

Răspuns: c

8. Conform uneia dintre axiomele privitoare la motivație, același motiv:

- a) dă întotdeauna naștere aceluiași comportament;
- b) poate da naștere la comportamente diferite;
- c) este imposibil să se repete de-a lungul vieții unui om.

Răspuns: b

9. Teoria motivațională care pune accent pe un mediu de lucru puternic controlat deoarece presupune că oamenilor le displace munca este:

- a) teoria X;
- b) teoria Y;
- c) managementul științific al lui Fayol.

Răspuns: a

10. Conform teoriei lui Herzberg, între factorii de igienă se regăsește și:

- a) recunoașterea meritelor;
- b) responsabilitatea;
- c) salariul.

Răspuns: c

11. Teoria motivațională care afirmă că oamenii fac comparații sociale între ei și ceilalți, prin prisma recompenselor primite și a efortului depus, aparține lui:

- a) V. Vroom;
- b) J.S. Adams;
- c) D. Mc Gregor.

Răspuns: b

12. Conform teoriilor motivării, consolidarea bazată pe ideea că un anumit comportament va dispărea dacă este ignorat poartă denumirea de:

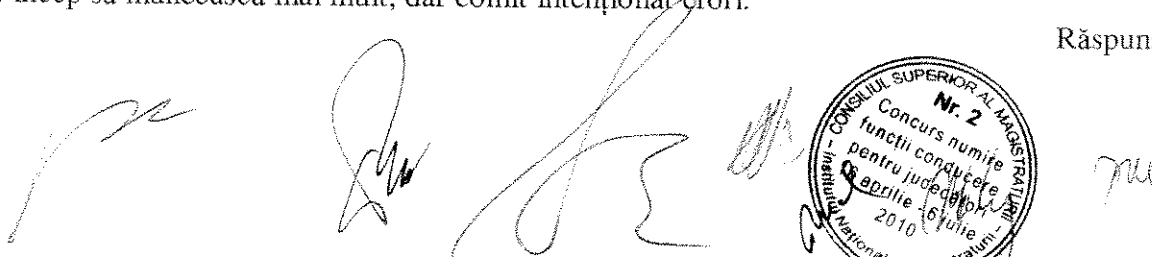
- a) consolidare negativă;
- b) sancțiune;
- c) extincție.

Răspuns: c

13. În inechitatea subplătii, angajații nemulțumiți pot adopta următorul comportament:

- a) încep să muncească mai puțin;
- b) solicită micșorarea salariului colegilor mai bine plătiți;
- c) încep să muncească mai mult, dar comit intenționat erori.

Răspuns: a



The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the following text: 'CONSELIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII' around the top edge, 'Nr. 2' in the center, 'Concurs numite pentru conducere pentru judecatori', 'art. 161 alin. 1 lit. a) din Legea nr. 51/2003', and '16 Iulie 2010' at the bottom. There is also a small handwritten mark resembling the number '7' to the right of the stamp.

14. Unul din factorii care determină stilul de management se referă la natura sugestiilor pe care managerii le dau subordonaților și poartă numele de:

- a) autoritarism;
- b) directivitate;
- c) relația dintre manageri și subordonați.

Răspuns: b

15. În domeniul interpersonal, managerul poate avea rol de:

- a) observator activ;
- b) negociator;
- c) agent de legătură.

Răspuns: c

16. Abilitatea unui manager de a coordona și integra toate interesele și activitățile din organizație definește:

- a) calitățile conceptuale;
- b) calitățile tehnice;
- c) calitățile umane.

Răspuns: a

17. Etapa procesului de elaborarea deciziilor manageriale în care trebuie să intervină cât mai mult imaginația, inventivitatea și gândirea creativă poate fi considerată:

- a) fixarea obiectivelor;
- b) examinarea și evaluarea opțiunilor și elaborarea deciziei;
- c) comunicarea și implementarea deciziei.

Răspuns: b

18. Suspendarea cercetării disciplinare se dispune de comisia de disciplină prin:

- a) rezoluție;
- b) ordonanță;
- c) decizie.

Răspuns: a

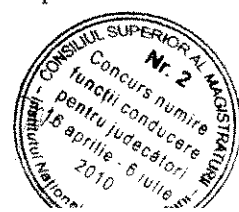
19. Judecătorii care participă la activitățile de formare profesională continuă în cadrul curților de apel:

- a) nu beneficiază de diurna de delegare de la instituțiile unde îndeplinesc funcția de bază;
- b) beneficiază de diurna de delegare de la instituțiile unde îndeplinesc funcția de bază;
- c) beneficiază de diurna de delegare de la Consiliul Superior al Magistraturii.

Răspuns: a

20. Comisia pentru promovarea judecătorilor în funcție de execuție este alcătuită din:

- a) judecători de la curțile de apel, formatori din Institutul Național al Magistraturii și directorul Institutului Național al Magistraturii, numiți prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii, la propunerea Institutului Național al Magistraturii;
- b) judecători de la curțile de apel, judecători de la tribunale și judecători de la judecătorii, numiți prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii, la propunerea Institutului Național al Magistraturii;
- c) judecători de la Înalta Curte de Casație și Justiție, judecători de la curțile de apel și formatori din Institutul Național al Magistraturii, numiți prin hotărâre a Consiliului Superior al Magistraturii, la propunerea Institutului Național al Magistraturii.



Răspuns: c

21. Titularul acțiunii disciplinare este:

- a) serviciul de inspecție judiciară pentru judecători;
- b) comisia de disciplină pentru judecători;
- c) șeful serviciului de inspecție judiciară.

Răspuns: b

22. Judecătorii stagiaari:

- a) sunt inamovibili;
- b) sunt subordonați ierarhic;
- c) se bucură de stabilitate.

Răspuns: c

23. În cazul în care comisia de disciplină consideră că exercitarea acțiunii disciplinare nu se justifică dispune:

- a) respingerea sesizării;
- b) închiderea dosarului;
- c) clasarea.

Răspuns: c

24. Formarea inițială pentru grefierii cu studii superioare juridice :

- a) se desfășoară pe o durată de 6 luni și constă în pregătirea teoretică și stagiul practic;
- b) se desfășoară pe o perioadă de un an și constă într-un stagiul practic;
- c) se desfășoară pe o durată de 3 luni și constă în pregătirea teoretică.

Răspuns : a

25. Cercetarea prealabilă, în cazul în care există indiciile săvârșirii unei abateri disciplinare de către un grefier de ședință din cadrul curții de apel, se efectuează de :

- a) judecători desemnați de președintele curții de apel;
- b) președintele instanței;
- c) grefierul șef din cadrul instanței la care lucrează grefierul.

Răspuns: a

26. Membrii comisiilor de evaluare a judecătorilor pot fi revocați pentru neîndeplinirea atribuțiilor ce le revin sau îndeplinirea necorespunzătoare a acestora :

- a) prin hotărâre a Colegiului de conducere al instanței;
- b) ca urmare a solicitării exprese a acestora;
- c) prin hotărâre a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii, numai la propunerea motivată a colegiului de conducere al instanței.

Răspuns: c

27. Personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor este suspendat din funcție:

- a) când s-a început urmărirea penală împotriva sa prin ordonanță sau rechizitoriu;
- b) când aceasta este recomandată de comisia medicală de specialitate;
- c) când a fost pusă în mișcare acțiunea penală împotriva sa.

Răspuns: c

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the following text: 'CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII', 'Nr. 2', 'Concurs pentru', 'funcții de conducere', 'pentru judecători', '16 aprilie - 6 iulie', and '2010'. There are also some handwritten initials or marks next to the stamp.

28. Unul din indicatorii ce vor fi avuți în vedere la analiza criteriului formării profesionale continue a judecătorilor este și:

- a) disponibilitatea de a participa și participarea la programele de formare profesională continuă
- b) activitatea desfășurată de judecător pe baza unor dispoziții din legi și regulamente
- c) activitatea purtătorului de cuvânt

Răspuns: a

29. În cazul nepromovării examenului de definitivare în funcție de către personalul auxiliar de specialitate al instanțelor încadrat ca debutant :

- a) perioada de 6 luni de la încadrare poate fi prelungită cu încă 6 luni
- b) acesta se poate înscrie la concursul pentru obținerea gradului profesional definitiv
- c) acesta va fi eliberat din funcție ca necorespunzător profesional

Răspuns: a

30. Adunarea generală a judecătorilor are ca atribuție:

- a) adoptarea unor hotărâri menite să asigure buna organizare și funcționare a instanței;
- b) formularea unor puncte de vedere la solicitarea Consiliului Superior al Magistraturii;
- c) organizarea studiului profesional al judecătorilor.

Răspuns: b

31. Judecătorii cu atribuții privind analiza practicii instanțelor de control judiciar:

- a) întocmesc lunar un referat privind problemele de drept relevante ivite în soluționarea cauzelor;
- b) centralizează și asigură publicarea hotărârilor judecătorești pe portalul instanței;
- c) coordonează activitatea de unificare a practicii la nivelul secțiilor.

Răspuns: a

32. Grefierul din cadrul biroului de informare și relații publice are ca atribuție:

- a) transmiterea către compartimentele de specialitate a solicitărilor de informații și a petițiilor, spre soluționare;
- b) organizarea activității de furnizare pe loc a informațiilor, atunci când acest lucru este posibil;
- c) sprijinirea judecătorilor în exercitarea dreptului la replică.

Răspuns: a

33. Coordonarea și controlul serviciului de documentare organizat la curțile de apel este atribuția:

- a) președintelui instanței;
- b) vicepreședintelui instanței;
- c) judecătorului delegat cu analiza practicii de casare a instanțelor de control judiciar.

Răspuns: a

34. În timpul vacanței judecătorești vor fi judecate:

- a) cauzele pentru care legea prevede soluționarea de urgență și cu celeritate;
- b) cauzele pe care le stabilește colegiul de conducere al instanței ca fiind urgente;
- c) cauzele pe care fiecare complet de judecată le stabilește.

Răspuns: a



The image shows several handwritten signatures in black ink. To the right, there is a circular official stamp. The stamp contains the text: 'CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII', 'Nr. 2', 'Concurs numire', 'funcții conducere', 'pentru judecători', '16 aprilie - 6 iulie', '2010', and 'Ministerul Justiției'. There is also a small handwritten mark 'mă' to the right of the stamp.

35. Procesul de comunicare dintre o persoană (expeditor) și o altă persoană (destinatar), realizat în ambele sensuri, în care apare feed-back-ul, se numește:

- a) proces de comunicare multilateral;
- b) proces de comunicare unilateral;
- c) proces de comunicare bilateral.

Răspuns: c

36. Obstacolele de natură managerială sunt generate:

- a) numai de manageri;
- b) atât de manageri, cât și de subordonați;
- c) numai de subordonați.

Răspuns: b

37. Traseele pe care circulă mesajele, generate de organizarea neformală, sunt denumite:

- a) canale neoficiale;
- b) canale oficiale;
- c) canale formale.

Răspuns: a

38. Fiecare organizație are o rețea proprie de comunicare aflată sub influențe exercitate de factori interni și externi organizației. Din categoria factorilor interni cu influență asupra configurației comunicării organizaționale, fac parte:

- a) tipul de cultură organizațională;
- b) modificarea tehnicii și a tehnologiilor;
- c) creșterea nivelului general de educație al oamenilor.

Răspuns: a

39. Investigațiile referitoare la cauzele conflictelor indică o relativă diferențiere în ceea ce privește conflictele interpersonale și cele intergrupuri. Cele mai comune cauze ale conflictelor intergrupuri sunt:

- a) definirea ambiguă a obiectivelor individuale și derivate;
- b) eșalonările ierarhice exagerate;
- c) diferențele în pregătirea profesională, capacitatea de efort, rezistența la stres.

Răspuns: a

40. Luând drept criteriu nivelul de interacțiune dintre membrii unui grup, pot fi observate patru tipuri de structurare care definesc patru rețele de comunicare. Astfel, rețeaua care atestă cea mai descentralizată formă de structurare a canalelor de comunicare, considerată cea mai satisfăcătoare pentru toți membrii săi, este:

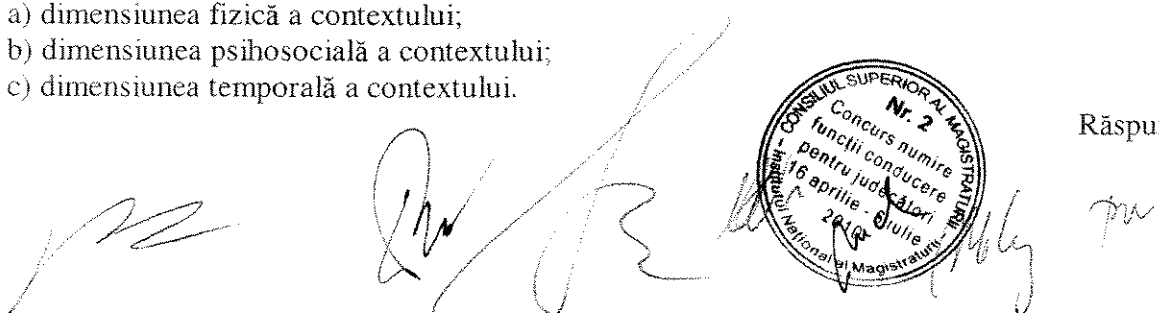
- a) rețeaua în formă de „X” (denumită și „stea”);
- b) rețeaua în formă de cerc;
- c) rețeaua în formă de „Y” (denumită și în formă de lanț).

Răspuns: b

41. Există cel puțin trei dimensiuni ale contextului comunicării. Rolurile participanților și elementele de cultură socială, statuturile formale sau informale, sunt incluse în:

- a) dimensiunea fizică a contextului;
- b) dimensiunea psihosocială a contextului;
- c) dimensiunea temporală a contextului.

Răspuns: b



The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. To the right, there is a circular official stamp. The stamp contains the text: 'CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII' around the top edge, 'Nr. 2' in the center, and 'Concurs numire pentru funcții conducere pentru judecătorești' around the bottom edge. Below the stamp, the date '16 aprilie - 07 iulie 2016' is written. The stamp is partially obscured by a signature.

42. Care din afirmațiile de mai jos este adevărată?

- a) comunicarea verbală este controlată aproape total, pe când comunicarea nonverbală este aproape în totalitate necontrolabilă;
- b) comunicarea nonverbală este controlată aproape total, pe când comunicarea verbală este aproape în totalitate necontrolabilă;
- c) atât comunicarea verbală, cât și cea nonverbală, sunt în totalitate necontrolabile.

Răspuns: a

43. Una din funcțiile conflictului pe care le îndeplinește acesta în calitatea sa de factor de comunicare se referă la:

- a) conflictul nu poate crește inovația, nu duce la găsirea unor noi modalități de a gândi și de a ne comporta;
- b) conflictul nu poate dezvolta sensul coeziunii, prin creșterea încrederii;
- c) conflictul ne poate oferi o oportunitate excelentă pentru a măsura puterea și viabilitatea relațiilor noastre cu ceilalți.

Răspuns: c

44. Un model util privind procesul conflictului îl regăsim la Thomas care propune patru stadii ale apariției conflictului. Precizați varianta care arată ierarhizarea corectă a celor patru stadii:

- a) frustrarea → conceptualizarea → comportamentul → ieșirile;
- b) conceptualizarea → frustrarea → comportamentul → ieșirile;
- c) comportamentul → conceptualizarea → frustrarea → ieșirile.

Răspuns: a

45. Printre funcțiile cheie ale rolului de mediator într-un conflict, identificăm:

- a) promovarea deschiderii spre un alt conflict;
- b) menținerea unui nivel foarte ridicat de tensiune;
- c) menținerea unui nivel optim de tensiune.

Răspuns: c

46. Hackman sugerează că normele sunt definite de cinci dimensiuni importante. Identificați-o pe cea corectă:

- a) normele se aplică doar comportamentului, nu și gândurilor și sentimentelor;
- b) toate normele se aplică la toți membrii, indiferent de vârstă, sex, ierarhia în grup;
- c) normele nu au caracteristicile structurale ale grupului, ceea ce amplifică procesele de influențare în grup.

Răspuns: a

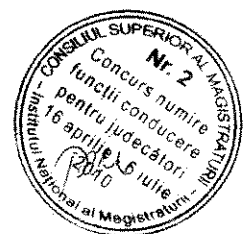
47. Concentrându-ne pe modelul interacțiunii „Roza lui Leary”, discutăm de patru tipuri de comportament. Dacă cineva este preocupat să fie acceptat de ceilalți, și face totul pentru a fi de acord cu membrii grupului, pentru a nu fi izolat, vorbim de următorul tip de comportament:

- a) adeptul;
- b) nemulțumitul;
- c) patriarhul familiei.

Răspuns: a

48. Făcând referire la comportamentul extrem în comunicarea cu partenerul, una din afirmațiile de mai jos este adevărată:

- a) adeptul are un comportament deschis, sociabil și-și exprimă opinia;
- b) adeptul are un comportament constructiv și analitic;



c) adeptul are un comportament puternic și social, cu respect față de ceilalți.

Răspuns: a

49. Dacă fluxul de informații circulă între persoane sau compartimente aflate pe același nivel ierarhic, vorbim de:

- a) comunicare descendentă;
- b) comunicare laterală;
- c) comunicare încrucișată.

Răspuns: b

50. În funcție de durata și modul de evoluție, conflictele pot fi: spontane, acute, cronice. Conflictul declanșat de cauze aleatoare și apărute brusc, se numește:

- a) conflict acut;
- b) conflict spontan;
- c) conflict cronic.

Răspuns: b

The bottom section of the page contains several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a circular official stamp. The stamp contains the following text: "CONSILIUL SUPERIOR AL MAGISTRATURII" around the top edge, "Nr. 2" in the center, "Concurs numire" and "funcții conducere" in the middle, "pentru judecători" below that, and "16 aprilie - 16 iulie 2010" at the bottom. The stamp is partially overlaid by a signature.